**DATABASE EXCEL**

In questo file sono racchiuse le informazioni relative alla struttura del database excel creato per raccogliere i dati relativi alla remunerazione dei CEO di aziende prese da un panel esistente.

Il panel esistente racchiudeva aziende quotate, in mercati Italiani o in Unione Europea, presenti sul sito di Borsa Italiana per le quali si è evidenziata la presenza di dati ESG nel loro business in generale.

Partendo da questo elenco, è stata fatta una prima scrematura e sono state tenute solo le aziende ancora quotate al 2021.

Per le aziende di questo nuovo database è stata analizzata la retribuzione del CEO e, con una dummy, evidenziata la presenza di parametri ESG nella parte variabile della retribuzione del CEO.

Questi dati sono stati trovati a partire dalla “Relazione sulla remunerazione 2022” di ogni impresa, file trovato sul sito di Borsa Italiana o nella sezione Governance sui siti web ufficiali delle imprese: ogni anno le imprese italiane quotate hanno l’obbligo di pubblicare una relazione sulla remunerazione rispettando la direttiva del Consob, in cui è illustrato, tra gli altri, l’importo della remunerazione del CEO con evidenza della parte variabile, fissa, e a cosa è collegata la parte variabile.

Si troverà “1” nella colonna **rif\_ESG** (vedere sotto) se sono nominati, nella totalità di obiettivi previsti per la remunerazione variabile del CEO, anche obiettivi legati a parametri ESG.

Di seguito, lo schema del database.

**1°parte - Aziende**

**Nome**: nome azienda

**Rif\_ESG**: è una dummy, 1 se in “Relazione sulla remunerazione” si fa riferimento a obiettivi ESG in remunerazione del CEO, 0 altrimenti

**Quotata-2021**: SI se quotata al 2021, NO se non quotata al 2021.

**2°parte - Informazioni sul CEO**

**Office\_Expiration:** data prevista della scadenza della carica del CEO

**CEO**: cognome e nome del CEO

**CEO\_gender**: M se uomo, F se donna

**CDA\_chair**: è una dummy, 1 se CEO è anche presidente del CDA, 0 altrimenti

**Claw-back**: è una dummy, 1 se sono previste clausole di claw back sulle componenti variabili della remunerazione del CEO, 0 altrimenti

**3°parte - Informazioni su remunerazione del CEO. I dati sono in migliaia**

**Emolumenti**: quota compenso fissa

**part\_a\_comitati**: quota compenso che deriva da partecipazione a comitati

**Bnf\_non\_mnt**: quota di benefici non monetari

**Bonus**: quota di bonus

**Altri\_compensi**: quota di altri compensi

**Tot**: somma di emolumenti,part\_a\_comitati, bnf\_non\_mnt, bonus, altri compensi

**Fairvalue**: è il fair value dell’equity compensation attribuito al CEO nell’anno di riferimento

**Indennità\_fine\_carica/contributi\_pensionistici**: quota per cessazione di rapporto di lavoro o accantonamenti pensionistici

**4°parte - Informazioni su azioni e altri strumenti finanziari**

**Stock\_options**: è una dummy, 1 se ci sono piani di stock option, 0 altrimenti

**Share\_owned**: è una dummy, 1 se possiede azioni, 0 altrimenti

**Number\_share\_owned**: numero azioni possedute alla *fine* dell’esercizio

**Number\_share\_sold**: numero azioni vendute durante l’esercizio

**Number\_share\_purchased**: numero azioni comprate durante l’esercizio