

Esperienza di Onboarding

*Campo obbligatorio

1. 1. Genere *

Contrassegna solo un ovale.

- a. Maschio
- b. Femmina
- c. Preferisco non rispondere

2. 2. Età *

3. 3. Qual è il più alto grado di titolo di studio conseguito? *

Contrassegna solo un ovale.

- a. Diploma di scuola superiore o equivalente
- b. Laurea Triennale
- c. Laurea Magistrale/Laurea Magistrale a ciclo unico/Master
- d. Dottorato di ricerca
- e. Nessuna delle precedenti

4. 4. Cittadinanza *

5. 5. Stato di Residenza *

6. Hai esperienza lavorativa precedente a quella attuale? *

Contrassegna solo un ovale.

- a. No
- b. Sì, in una funzione/ruolo simile a quella per cui sono stato assunto attualmente
- c. Sì, ma in una funzione/ruolo diversa da quella per cui sono stato assunto attualmente

7. Se hai risposto B alla domanda precedente, quanta esperienza nell'ambito di lavoro attuale (mesi o anni)?

Informazione
sull'azienda
di lavoro

Rispondere alle seguenti domande con riferimento all'azienda per cui si sta attualmente lavorando o, in caso di interruzione del rapporto di lavoro, all'ultima azienda per cui si è lavorato

8. Quando hai iniziato il rapporto lavorativo con l'azienda (mese, anno es. Maggio, 2021)? *

9. 9. In quale settore lavori? *

Contrassegna solo un ovale.

- a. IT
- b. Banking & Servizi Finanziari
- c. E-commerce
- d. Automotive
- e. Aerospaziale
- g. Fashion
- h. Chimico
- i. Arredamento
- j. Medico/farmaceutico
- Altro: _____

10. 10. Qual è il numero approssimativo di dipendenti nella tua azienda? *

Contrassegna solo un ovale.

- a. 1-49
- b. 50-999
- c. 1000-4999
- d. Più di 5000
- e. Non so

11. 11. Qual è la posizione per cui sei stato assunto? *

Contrassegna solo un ovale.

- a. Junior professional
- b. Senior professional
- c. Manager/ruolo di supervisore
- Altro: _____

12. 12. Considerando i primi 6 mesi di lavoro, quante ore lavori/lavoravi nella settimana tipo (es. 40 ore)? *

Informazioni sul team di lavoro

Rispondere alle seguenti domande con riferimento al principale team di lavoro (quello con cui si lavora più spesso)

13. 13. Quante persone sono presenti all'interno del tuo principale team di lavoro? *

14. 14. Il tuo principale team di lavoro è di tipo interfunzionale (costituito da membri con competenze differenti e che svolgono ruoli diversi)? *

Contrassegna solo un ovale.

- a. Sì
- b. No

15. 15. Mediamente, quanto spesso hai bisogno di interfacciarti con uno o più membri del tuo team per svolgere il tuo lavoro? *

Contrassegna solo un ovale.

- a. Diverse volte al giorno
- b. Qualche volta al giorno
- c. Circa una volta al giorno
- d. Qualche volta alla settimana
- e. Meno di qualche volta alla settimana

16. 16. Ti è stato assegnato un mentore (o equivalente) o il manager è il tuo principale riferimento? *

Contrassegna solo un ovale.

- A. Il team manager è il mio principale riferimento
- B. Mi è stato assegnato un mentore all'interno del mio team, che non è il team manager
- C. Mi è stato assegnato un mentore esterno al mio team
- Altro: _____

17. 17. In che misura il tuo mentore ha effettivamente esercitato questo ruolo? *

Contrassegna solo un ovale.

- A. Per niente
- B. Poco
- C. Abbastanza
- D. Molto

Informazioni sul lavoro da remoto

18. 18. Esprimere la percentuale di lavoro da remoto che ha caratterizzato i tuoi primi sei mesi di lavoro: _____ (es. 50%) *

19. 19. Esprimere la percentuale di lavoro da remoto, in media, dei membri del tuo team negli stessi sei mesi di lavoro: _____ (es. 50%) *

Processo di Recruiting

Facendo riferimento alla tua esperienza durante la fase di recruiting (es. interviste, application tramite le varie piattaforme) per ottenere il lavoro. Esprimere un grado d'accordo con le seguenti affermazioni.

20. 20. L'azienda, il ruolo e le responsabilità del lavoro per cui sono stato assunto sono state presentate con chiarezza. *

Contrassegna solo un ovale.

	1	2	3	4	5	
Completamente in disaccordo	<input type="radio"/>	Completamente in accordo				

21. 21. Considerando la posizione per cui si è stati assunti: durante il/i colloqui di assunzione il recruiter si è impegnato ad analizzare il mio background, la mia motivazione e le mie capacità tecniche/funzionali. *

Contrassegna solo un ovale.

	1	2	3	4	5	
Completamente in disaccordo	<input type="radio"/>	Completamente in accordo				

22. 22. L'idea che mi ero fatto sulla posizione per cui sono stato assunto durante questa fase ha corrisposto le effettive mansioni svolte *

Contrassegna solo un ovale.

	1	2	3	4	5	
Completamente in disaccordo	<input type="radio"/>	Completamente in accordo				

Processo
di Pre-
Boarding

Facendo riferimento alla tua esperienza durante il periodo tra la firma del contratto e il primo giorno di lavoro, esprimere un grado di accordo con le seguenti dichiarazioni, variando da 1 (completamente in disaccordo) a 5 (completamente d'accordo)

23. 23. Ho ricevuto un adeguato supporto da parte dell'organizzazione nella predisposizione delle documentazioni e pratiche burocratiche per l'inserimento nell'azienda (es. procedure di assunzione). *

Contrassegna solo un ovale.

1 2 3 4 5

Completamente in disaccordo Completamente d'accordo

24. 24. Le attrezzature tecniche necessarie per eseguire il lavoro (es. pc, postazione di lavoro) erano pronte per i primissimi giorni di lavoro. *

Contrassegna solo un ovale.

1 2 3 4 5

Completamente in disaccordo Completamente in accordo

25. 25. Ho ricevuto un adeguato supporto da parte dell'organizzazione nella predisposizione delle apparecchiature tecniche e/o dei permessi di accesso (es. credenziali utente) *

Contrassegna solo un ovale.

1 2 3 4 5

Completamente in disaccordo Completamente in accordo

Processo di
Onboarding
- parte 1

Facendo riferimento alle tua esperienza durante i primi sei mesi di occupazione, esprimere un grado di accordo con le seguenti dichiarazioni, variando da 1 (completamente in disaccordo) a 5 (completamente d'accordo).

26. L'azienda ha predisposto delle attività di onboarding strutturate, uniformi per tutti i nuovi assunti. Ad esempio, giornate di orientamento, introduzione sulla cultura e i valori dell'azienda, indicazioni sulle figure e le strutture di riferimento dell'organizzazione. *

Contrassegna solo un ovale.

	1	2	3	4	5	
Completamente in disaccordo	<input type="radio"/>	Completamente d'accordo				

27. 26. Ho ricevuto un appropriato training per imparare ad utilizzare gli strumenti (es. programmi, software) e le competenze tecniche/funzionali necessarie a svolgere il lavoro. *

Contrassegna solo un ovale.

	1	2	3	4	5	
Completamente in disaccordo	<input type="radio"/>	Completamente in accordo				

28. 27. Ho compreso con chiarezza e nei giusti tempi in cosa consisteva il ruolo, le responsabilità e le mansioni da svolgere. *

Contrassegna solo un ovale.

	1	2	3	4	5	
Completamente in disaccordo	<input type="radio"/>	Completamente in accordo				

29. 28. Ho compreso a pieno le dinamiche di lavoro, i ruoli e le competenze all'interno del mio team. *

Contrassegna solo un ovale.

	1	2	3	4	5	
Completamente in disaccordo	<input type="radio"/>	Completamente in accordo				

Processo di
Onboarding
- parte 2

Facendo riferimento al lavoro quotidiano all'interno del tuo team nei primi sei mesi di occupazione, esprimere un grado di accordo con le seguenti dichiarazioni, variando da 1 (completamente in disaccordo) a 5 (completamente d'accordo).

30. 29. Avevo una chiara consapevolezza di ciò che succedeva all'interno del team. Ero quindi regolarmente informato sulla situazione lavorativa del team (es. carico di lavoro), di cosa si stavano occupando, delle informazioni relative al progetto (es. scadenze di progetto, stato di avanzamento delle varie attività) e altre informazioni inerenti al corretto svolgimento del task di lavoro. *

Contrassegna solo un ovale.

1	2	3	4	5		
Completamente in disaccordo	<input type="radio"/>	Completamente in accordo				

31. 30. Non riscontravo ritardi nel recuperare delle informazioni, documenti, file, specifiche di progetto, o chiarimenti dai colleghi per eseguire un compito/task. (es. Ero a mio agio con l'interrompere casualmente un membro del mio team per chiedere aiuto o chiarimenti per lo svolgimento dei task di lavoro). *

Contrassegna solo un ovale.

1	2	3	4	5		
Completamente in disaccordo	<input type="radio"/>	Completamente in accordo				

32. 31. Non avevo difficoltà a reperire i documenti e i file di progetto più aggiornati dagli archivi del progetto (es. contenute nello sharepoint o nel drive di progetto).

Contrassegna solo un ovale.

1	2	3	4	5		
Completamente in disaccordo	<input type="radio"/>	Completamente in accordo				

33. 32. Riuscivo a concludere i vari compiti da svolgere durante l'orario lavorativo stabilito (es. senza straordinari) *

Contrassegna solo un ovale.

1 2 3 4 5

Completamente in disaccordo Completamente in accordo

Processo di
Onboarding
- parte 3

Facendo riferimento alla tua esperienza nei primi 6 mesi di lavoro, con riferimento alla socializzazione e alla percezione di connessione con il team, esprimere un grado di accordo con le seguenti dichiarazioni, variando da 1 (completamente in disaccordo) a 5 (completamente d'accordo).

34. 33. Ricevevo feedback tempestivi e non ambigui sulla mia performance dal mio manager/supervisore e/o dai miei colleghi. Ero quindi consapevole di star svolgendo o meno un buon lavoro. *

Contrassegna solo un ovale.

1 2 3 4 5

Completamente in disaccordo Completamente in accordo

35. 34. Riuscivo a comunicare in caso di necessità con i membri del team tramite meeting pianificati e non, o tramite messaggi di chat. Riuscivo quindi ad avere uno scambio d'informazioni fluido all'interno del mio team. *

Contrassegna solo un ovale.

1 2 3 4 5

Completamente in disaccordo Completamente in accordo

36. 35. Ho compreso a pieno i valori e la cultura dell'azienda (es. norme non scritte, regole informali, routine). *

Contrassegna solo un ovale.

	1	2	3	4	5	
Completamente in disaccordo	<input type="radio"/>	Completamente in accordo				

37. 36. Mi sentivo parte integrante del team e percepivo che il mio lavoro contribuiva più o meno positivamente al lavoro del team. *

Contrassegna solo un ovale.

	1	2	3	4	5	
Completamente in disaccordo	<input type="radio"/>	Completamente in accordo				

38. 37. Capitava di frequente di scambiare chiacchiere informali su argomenti al di fuori del lavoro con i membri del team o dell'organizzazione. *

Contrassegna solo un ovale.

	1	2	3	4	5	
Completamente in disaccordo	<input type="radio"/>	Completamente in accordo				

39. 38. Ho stretto un buon rapporto solamente con una parte del team. *

Contrassegna solo un ovale.

	1	2	3	4	5	
Completamente in disaccordo	<input type="radio"/>	Completamente in accordo				

40. 39. Ho stretto un buon rapporto con tutto il team. *

Contrassegna solo un ovale.

1 2 3 4 5

Completamente in disaccordo Completamente in accordo

41. 40. Sento un senso di appartenenza all'azienda. *

Contrassegna solo un ovale.

1 2 3 4 5

Completamente in disaccordo Completamente in accordo

Valutazione complessiva

42. 41. Considerando nel complesso i primi sei mesi all'interno dell'azienda, assegna un voto da 1 a 5 di quanto sei soddisfatto del lavoro. *

Contrassegna solo un ovale.

1 2 3 4 5

Per niente soddisfatto Totalmente soddisfatto

43. 42. Tenendo in considerazione le tue giornate lavorative nei primi sei mesi di lavoro, assegna un voto da 1 a 5 di quanto ritieni di essere stato produttivo *

Contrassegna solo un ovale.

1 2 3 4 5

Per niente produttivo Totalmente produttivo

Questi contenuti non sono creati né avallati da Google.

Google Moduli